

Sistema de Atividade CEREST-Piracicaba (Engeströn, 1996)

Dados epidemiológicos
Notificação, Autuação e Interdição
NR(s), Código Sanitário e legislação
CIPA
Negociação com a Equipe SST
empresa

Instrumentos

Mapa, AET, ACT, grupo focal, LM
TAC (Ação civil publica e
PROMOS = MPT)
Luta política movimento sindical/
Organização nos locais de trabalho/
acordos coletivos

Sujeito CEREST

Objeto

Prevenção dos AT(s) e
DP(s)
Fatores Organizacionais
invisíveis

Regras

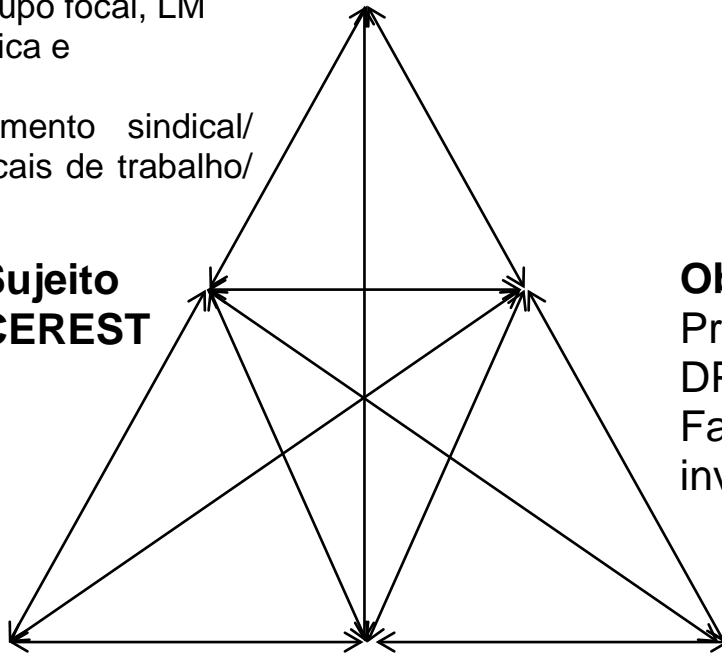
Ação fiscalizatoria
Pontual
Denuncias e 156
CEREST Estadual

Comunidade


Sindicatos
MTE/FUNDACENTRO
MPT
INSS
DIEESE
CPR
UNIVERSIDADES
(USP, UNESP)
População

Divisão do trabalho

Fiscal individual
Equipe multidisciplinar
Acúmulo de demandas/
baixo efetivo
Integração com diretores
de fábrica



Sistema de Atividade do CEREST Piracicaba antes e depois do LM

Itens do Sistema	Antes da Intervenção	Depois da Intervenção
Objeto	Fiscalização em empresas individualmente sobre casos pontuais Projetos setoriais esporádicos	Construção de Sala de Informação com dados epidemiológicos e indicadores de acidentes e doenças Ações planejadas interinstitucionais Ações pontuais mais qualificadas
Sujeito	Fiscal da vez	Equipe multidisciplinar
Divisão de Trabalho	Equipes diferenciadas em: Vigilância Assistência/reabilitação Digitação de RAATs e SINAN	As mesmas equipes realizam as mesmas tarefas Equipes de emergência Plantão de Acolhimento Articulação entre Vigilância e Assistência
Instrumentos	Norma Regulamentadora Código Sanitário Sistema de Notificação, Autuação e Multa Projetos de ações setoriais ligados a pesquisa Negociação (reuniões, mesa redonda, fóruns e audiências públicas) Termo de Ajuste de Conduta/ MPT MAPA em alguns casos ACT em alguns casos	Os instrumentos continuam os mesmos mas pretende-se desenvolver investigações planejadas que alcancem os fatores organizacionais e tenham efeitos de transformação permanentes, com redução dos índices de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho em monitoramento constante Incremento do uso de outras metodologias qualitativas como grupos focais, MAPA, AET, ACT e LM. ¹
Regras	Cumprimentos de Metas Fiscalizar todos os Ats graves e fatais Fiscalizar todas as denúncias por 156, sindicatos e MPT	Autonomia de consenso  Ações planejadas Projetos de pesquisa Projetos educativos – criação do NEP (Núcleo de Educação Permanente)
Comunidade	Universidades, Trabalhadores, SUS, INSS, MPT, MTE e Sindicatos	Universidades, Trabalhadores, SUS, INSS, MPT, MTE e Sindicatos

Questões para a Oficina Sindicalistas IV de 13/11/2015

¹ MAPA – Método de Análise e Prevenção de Acidentes de Trabalho
AET – Análise Ergonômica do Trabalho
ACT – Análise Coletiva do Trabalho
LM – Laboratório de Mudanças

1. Com base na construção coletiva da representação do sistema de atividades do CEREST durante a Oficina III de 23/10/2015 e considerando as propostas que constam do quadro antes e depois do LM, construir o sistema de atividades do seu sindicato através dos elementos: objeto, sujeito, instrumentos, regras, comunidade e divisão do trabalho.
2. Discutir e apresentar proposta para um fluxo de trabalho compartilhado entre o seu sindicato, o CEREST-Piracicaba e o Ministério Público do Trabalho.